



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 19 दिसम्बर, 1992/28 अग्रहायण, 1914

हिमाचल प्रदेश सरकार

युवा सेवाएं तथा खेल विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 31 अक्टूबर, 1992

संख्या वाई० एस० एम० बी० (5) 1/91.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से उपाबन्ध-I के अनुसार हिमाचल प्रदेश युवा सेवाएं एवं खेल विभाग में उप-निदेशक (युवा सेवाएं) (वर्ग-I राजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और 2.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश युवा सेवाएं एवं खेल विभाग, वर्ग-I राजपत्रित, उप-निदेशक (युवा सेवाएं) पद भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1992 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नियम.—उप-निदेशक (युवा सेवाएं) के पद के लिए पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं, भर्ती की पद्धति वैसे ही होगी जैसी कि उपाबन्ध-I में विनिर्दिष्ट है।

उपाबन्ध-I

हिमाचल प्रदेश सरकार के युवा सेवाएं एवं खेल विभाग में उप-निदेशक (युवा सेवाएं) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--------------------------|-------------------------------------|
| 1. पद का नाम | उप-निदेशक (युवा सेवाएं) । |
| 2. पदों की संख्या | 1 (एक) । |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-I (राजपत्रित) अलिपिक वर्गीय । |
| 4. वेतनमान | रुपय 2400-60-2700-75-3000-100-4000. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | चयन । |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु | लागू नहीं: |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकव्य हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हैं और पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की से अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पणी-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन-पत्र आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पणी-2.—अन्यथा सुवर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवरणानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य : लागू नहीं।
अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य प्रहताएं।

संछनीय प्रहताएं :

हिमाचल प्रदेश की ऋद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान बिलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रहताएं अनिवार्य योग्यताएं : लागू नहीं।
प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शन-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्त द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

जिला खेन अधिकारियों में से, जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-1991 तक की गई) तदर्थ सेवा को मिलाकर, यदि कैंडर में कोई हो महित नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा। ऐसा न होने पर अन्य सरकारी विभागों में समान वेतनमान पर समरूप पद धारण करने वाले पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा।

टिप्पणी 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, गणना में ली जाएगी:—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के लिए पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अहित सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्थापीकरण.—अन्तिम परन्तु के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे हिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्स (परसोनल) (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अधीन अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इस के अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे (रेक्स सर्विसिमें) (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अधीन भर्ती किया गया हो व हमको अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 21-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिचित रहेंगी।

(ग) 31-3-1991 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थापीकरण के प्रयोजन के लिए गणना में नहीं ली जाएगी।

टिप्पणी 2.—सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से नियम 10 और 11 के प्रावधान में उस समय संशोधन किया जायेगा जब नियम 2 के अन्तर्गत पदों में बढ़ौतरी होगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति बर्तित बिद्यमान हो तो उसकी संरचना क्या है।

हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उस द्वारा नाम निर्दिष्ट किसी सदस्य द्वारा इसकी अध्यक्षता की जाएगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

15. शिक्षित करने की क्षमता

जहां सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह कारणों को अभिलिखित करके तथा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों में या नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

16. विभागीय परीक्षा

1. सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा :—

(i) आगामी दस दशतारोध पार करने के लिए;

(ii) परिवीक्षा की अवधि पूर्ण होने के पश्चात् भी सेवा में स्थायीकरण के लिए; और

(iii) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व किसी नियमों के अधीन पूर्णतया या भागतः विभागीय परीक्षा पास की है, यथास्थिति, पूर्णतः या भागतः परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी के लिए, जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो, उससे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिये इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी, और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी से 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :—

(i) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए, और

(ii) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए ।

2. किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी भर्ती पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी, यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पास कर ली है ।

3. हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट दे सकती, परन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिर्वाप्ति की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता सम्भव नहीं है ।

आदेश द्वारा,

पी० एस० नेगी,

आयुक्त एवं सचिव ।

[Authoritative English text of this department notification No. YSS-B (5) 1/91, dated 30-10-1992 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

YOUTH SERVICES AND SPORTS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 31st October, 1992

No. YSS-B (5) 1/91.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Deputy Director (Youth Services) (Class-I Gazetted) in the Department of Youth Services and Sports, Himachal Pradesh as per Annexure-I, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Himachal Pradesh Youth Services and Sports Department (Class-I Gazetted) Deputy Director (Youth Services) Recruitment and Promotion Rules, 1992.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra.

2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualifications and method of recruitment for the post of Deputy Director (Youth Services) shall be as specified in the Annexure-I.

ANNEXURE-I

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DEPUTY DIRECTOR (YOUTH SERVICES) IN THE DEPARTMENT OF YOUTH SERVICES AND SPORTS IN THE HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

- | | |
|--|-------------------------------------|
| 1. Name of the post | Deputy Director (Youth Services). |
| 2. Number of post | 1 (One). |
| 3. Classification | Class-I (Gazetted) Non-Ministerial. |
| 4. Scale of pay | Rs. 2400-60-2700-75-3000-100-4000. |
| 5. Whether selection or non-selection post | Selection. |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all

the public sector, corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in the public sector, corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector, corporations/autonomous bodies.

Note-1.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) are advertised for inviting applications or notified to the employment exchanges, as the case may be.

Note-2.—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate is, otherwise, well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

Essential : Not applicable.

Desirable qualifications :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Age : Not applicable.

Educational qualifications : Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period of not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by promotion failing which by deputation.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst District Sports Officers with five years regular service or regular combined with *ad hoc* service (rendered upto 31-3-1991), if any in the cadre failing which by deputation from amongst the incumbents of other Government

departments holding similar post in the identical scale.

Note 1.—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

- (a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991) in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category of post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be Ex-serviceman recruited under the provisions of rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of rule 3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into

account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

- (c) *Ad hoc* service rendered after 31-3-1991 shall not be taken into account for confirmation/promotion.

Note 2.—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

To be presided by the Chairman, Himachal Pradesh Public Service Commission or a Member thereto, to be nominated by him.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Reservation

The appointment to this service shall be subject to the orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

15. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

16. Departmental examination

(1) Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976, as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to:—

- (i) cross the efficiency bar next due;
- (ii) confirmation in the service even after completion of probationary period ; and
- (iii) promotion to the next higher post :

Provided that an officer who has qualified the departmental examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these rules, shall not be required to qualify the whole or in part of the examination as the case may be :

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify

the departmental examination prescribed under these rules:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976, shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purposes of (i) crossing the efficiency bar next due and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to the higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for the reasons to be reduced to writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules, to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

By order,

P. S. NEGI,

Commissioner-cum-Secretary.